

SALAKETA-KANALAREN BARNE-POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

I. SARRERA, HELBURUA ETA APLIKAZIOA

Politika hau ITASUA S.L. enpresari aplikatu behar zaio, IFK B48476725 zenbakia duena eta helbide soziala Lermendabide Kalea, 13, 01015 Vitoria-Gasteiz, Araban duena. Haren helburua, Informaziorako Barne-Sistema bat ezartzea da gerta daitezkeen arau-haustekak eta barne-politiken eta/edo politika etikoak urratu direla jakinarazteko, eta informatzailea babesteko araubide bat ezartzea da, Arau-hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonen babesa arautzen duen otsailaren 20ko 2/2023 Legea betetzeko.

Sistema horren bidez, enpresako langileek eta interesa duten beste alderdi batzuek lege kanpoko edo gure balio eta printzipio etikoen aurkako edozein jokabide sala dezakete, errepresalien beldur izan gabe, eta, hala, informazioaren eta erakundeen zintotasun-azpiegituren kultura indartzen da, eta informazioaren edo komunikazioaren kultura sustatzen da, interes publikoaren aurkako mehatxuak saihesteko eta hautemateko mekanismo gisa. Modu honetan, gure erakundean gardentasunaren, osotasunaren eta erantzukizunaren kultura sustatu nahi da, eta, aldi berean, fede oneko salaketa egitea erabakitzen duten langileak babestu nahi dira.

II. Informaziorako barne-sistema

Informaziorako barne-Sistema, aurreikusitako ekintzei edo ez-egiteei buruzko informazioa emateko bide nagusia da, baldin eta arau-haustea eraginkortasunez trata badaiteke eta salatzaileak errepresaliak izateko arriskurik ez duela izango uste badu.

Informaziorako barne-Sistema, barne-sistemaren Arduradunaren ardurapean dago eta hainbat kudeatzaile ditu, jasotako informazioaren eremuaren arabera.

Sistemaren arduradunak zeregin hauek izango ditu:

- Informaziorako barne-Sistemaren bidez jasotako komunikazioak jasotzea, erregistratzea eta kudeatzea.

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

- Jasotako komunikazioen ikerketaz arduratuko den pertsona edo taldea izendatzea.
- Informatzaileen babesa eta jasotako komunikazioen konfidentzialtasuna ziurtatzea.
- Jasotako komunikazioen egiazkotasuna eta sinesgarritasuna ebaluatzea.
- Ikerketaren emaitzen arabera neurri egokiei buruzko erabakiak hartzea.
- Komunikazioak kudeatzeko prozesuaren eta enpresaren barne-politikaren jarraipena eta aldizkako berrikuspena.
- Jasotako komunikazioei eta hartutako neurriei buruzko txostenak eta gomendioak prestatzea zuzendaritza nagusiari emateko.

Informatzaileek, legearen aplikazio-esparruaren barruan dauden bide hauek erabil ditzakete beren komunikazioak egiteko:

- Informaziorako Barne-Sistemarako esteka:
<https://compliance.legalsending.com/canal/?C=48602049019018564>

- QR kodea:



- Informazioa ematen duen pertsonak hala eskatzen badu, Sistemaren Arduradunari eskaera eginez, aurrez aurreko bilera baten bidez komunikazioa egiteko aukera izango du helbide elektroniko hau erabiliz: ilarrauri@itasua.com

III. PERTSONA informatzaileak – INFORMATZAILEAK

Informaziorako Barne-Sistema honako hauek erabili ahal izango dute:

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

1. Besteren kontura dauden enplegatu edo langile diren pertsonak.
2. Autonomo laguntzaileak (freelance).
3. Enpresako administrazio-, zuzendaritza- edo gainbegiratze-organoko akziodun, partaide eta pertsonak, kide ez-exekutiboak barne
4. Kontratisten, azpi kontratisten eta hornitzaileen zuzendaritzapean eta ikuskapenpean lan egiten duen edozein pertsona.
5. Amaituta dagoen lan- edo estatutu-harreman baten esparruan lortutako arau-hausteei buruzko informazioa publikoki jakinarazten edo zabaltzen duten informatzaileak, boluntarioak, bekadunak, prestakuntza-aldietan dauden langileak -ordainsaria jasotzen duten edo ez kontuan hartu gabe-, bai eta lan-harremana oraindik hasi ez dutenek ere, arau-hausteei buruzko informazioa hautaketa-prozesuan edo kontratuaren aurretiko negoziazioan lortu den kasuetan.

Informaziorako barne-sistemaren bidez egiten diren komunikazioak fedeeonekoak izan beharko direla, hau da, ebidentziaz eta gertaera jakin batzuekin babestuta egon behar dutela nabarmentzea garrantzitsua da.

IV. GERTAKARI SALAGARRIAK

Informazioaren xedeari dagokionez, 2/2023 Legeak ondorioztatzen du, informaziorako Barne-Sistema bidegabeko jokabide larrien edo ustezko ustelkeriaren berri emateko erabil daitekeela, baldin eta jokabide horiek arau-hauste penal edo administratibo larriak edo oso larriak izan badaitezke, erakundearen jarduerekin lotuak, eta informatzaileak ikusi baditu edo bere lanean edo harreman profesionalean haiei buruz informazioa jaso badu.

2/2023 Legeak berak eta 2019/1937 (EB) Zuzentarauak hala zerrendatzen dituzte honako hauei buruzko informazioak:

1. Aipatutako zuzentarauaren eranskinean zerrendatutako Europar Batasunaren egintzen aplikazio-eremuan sartzen diren arau-haustek, honako alor hauei dagokienez:
 - a. Kontratazio publikoa,
 - b. finantza-zerbitzuak, -produktuak eta -merkatuak, eta kapital-zuritzearen

SALAKETA-KANALAREN BARNE-POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

eta terrorismoaren finantzaketaren prebentzioa,

c. Produktuen segurtasuna eta adostasuna

d. Garraioaren segurtasuna

e. Ingurumenaren babesa,

f. Erradiazioetatik babestea eta segurtasun nuklearra

g. elikagaien eta pentsuen segurtasuna, animalien osasuna eta animalien ongizatea,

h. osasun publikoa,

i. Kontsumitzaileen babesa,

j. pribatutasunaren eta datu pertsonalen babesa, eta sare eta informazio-sistemen segurtasuna.

2. Europar Batasunaren finantza-interesei eragiten dietenak, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Ituneko (EBFT) 325. artikuluan aurreikusten den moduan.

3. Barne-merkatuan eragina dutenak, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Ituneko 26. artikuluen 2. paragrafoan aurreikusten den bezala, lehiaren eta estatuek emandako laguntzen arloko Europar Batasunaren arauen arau-hausteak barne hartuta, bai eta barne-merkatuari buruzko arau-hausteak ere, sozietateen gaineko zergaren arauak hausten dituzten egintzekin edo sozietateen gaineko zergari aplikagarri zaion legeriaren xedea edo xedea indargabetzen duen zerga-abantaila lortzea helburu duten jardunbideei dagokienez.

4. Arau-hauste penal edo administratibo larria edo oso larria izan daitezkeen ekintzak edo ez-egiteak. Nolanahi ere, Ogasun Publikoari eta Gizarte Segurantzari kalte ekonomikoa eragiten dieten arau-hauste penal edo administratibo larri edo oso larri guztiak barnean sartuko dira.

5. Langileek laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko lan-zuzenbidearen arau-hausteei buruz egingo dituzten jakinarazpenak, beren araudi espezifikoan ezarritakoari kalterik egin gabe. Gainera, informatzaileek, Informaziorako Barne-sistemaren bidez jokabide bidegabe errealen edo potentzialen berri eman ahal izango dute, baita Jokabide Kode Orokorren edo barne-politika edo -prozeduren arau-hausteen berri ere.

Informatzaileak, gutxienez, arau-haustearen eremu subjektiboari buruzko aipamena erraztu beharko du (urratutako gaia edo araudia: Europar

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

Batasuneko Zuzenbidea; arau-hauste penala; edo arau-hauste administratiboa); baita jakinarazi beharreko gertakarien deskribapena ere (gertatutakoari buruzko informazio garrantzitsua), ahalik eta zehatzen, eta, hala badagokio, eskura dituen dokumentuak erantsi beharko ditu.

Era berean, bere izen-abizenak eta harremanetarako telefono bat erraztu ditzake, jakinarazpen hori modu anonimoan egitea aukeratzen ez badu. Jakinarazitako irregulartasunaren erantzulea nor den jakiten badu, edo egitate horien berri kanpoko kanalen baten bidez beste organo edo erakunde bati eman badio, informazio horiek ere eman ahal izango ditu.

V. SALATZEKO PROZEDURA

Enpresak konpromisoa hartzen du, Informaziorako barne-sistemaren bidez jasotzen diren arau-hausteen edo ez-betetzeen jakinarazpen guztiak ikertzeko.

Enpresak pertsona bat edo talde bat izendatuko du informazio-sistemaren arduradun gisa, Informaziorako Barne-Sistemaren bidez jasotako komunikazioen harreraz, erregistroaz eta kudeaketaz arduratzeko.

Sistemaren arduradunak bere eginkizunak modu independente eta autonomoan beteko ditu erakundeko edo organismoko gainerako organoekiko; ezingo du inolako jarraibiderik jaso bere jardunean, eta horiek gauzatzeko behar diren giza-baliabide eta baliabide material guztiak izango ditu eskuragarri.

Komunikazio guztiak inpartzialtasunez eta konfidentzialtasunaz ikertuko dira, eta ikerketak ematen dituen emaitzen arabera neurri egokiak hartuko dira, informatzailea babesteko.

Enpresak salatzaileari ikerketaren egoera nola doan eta hartutako neurrien berri emateko konpromisoa hartzen du, ahal den guztietan eta salatzailearen konfidentzialtasuna eta babesa arriskuan jarri gabe, eta, jakinarazitako gertakariei buruzko informazio osagarria eskatu ahal izango du Informaziorako barne-sistemaren bidez.

Informatzaileak eskatuta, aurrez aurreko bilera baten bidez ere aurkeztu ahal izango da, jakinarazpen bat egiteko, gehienez ere zazpi eguneko epearen barruan. Biler hori legean ezartzen den moduan grabatuko da. Datuen

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

babesari buruzko araudiaren arabera dagozkion eskubideei kalterik egin gabe, informatzaileari elkarrizketaren transkripzioa egiaztatzeko, zuzentzeko eta bere sinaduraren bidez onartzeko aukera emango zaio.

Gainera, enpresak, jasotako komunikazio guztien eta politika horren eraginkortasuna bermatzeko eta prozesua etengabe hobetzeko hartutako neurrien jarraipena egiteko konpromisoa hartzen du.

Informazio-sistemaren bidez jasotako komunikazioak anonimoak izan ahalko dira.

Jasotako komunikazioak gehienez ere 7 eguneko epean onartuko dira, eta gehienez ere 3 hilabeteko epean kudeatuko dira, epea luzatzea eskatzen duten konplexutasun bereziko kasuetan izan ezik; kasu konplexu horietan, epea gehienez ere beste hiru hilabetez luzatu ahal izango da.

Fiskaltzari berehala igorriko zaio edozein informazio, egitateak zantzuen arabera delitu izan daitezkeela susmoa badago. Egitateek Europar Batasunaren finantza-interesei eragiten badiete, Europako Fiskaltzara igorriko da.

Informaziorako Barne-Sistema horrez gain, agintari eskudunek gaitutako kanpoko beste kanal batzuk daude, lehen aipatutako esparruetan arau-hausteak izan daitezkeen ekintzen edo ez-egiteen berri emateko. Kanal horien artean honakoak daude:

Estatuko edo autonomia-erkidegoetako kanalak:

Estatuko kanalak:

- Informatzailea Babesteko Agintaritza Independentea
- Iruzuraren Aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionala
- Ustelkeriaren eta Kriminalitate Antolatuen aurkako Fiskaltza
- Polizia Nazionala

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

- [Iruzurraren Aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionala. IGAE](#)
- [Lehiaren defentsaren arloan salaketa nazionalaren izapidea](#)
- [Salaketa izapidea Lan Ikuskaritzan](#)
- [Zergen arloan salaketa nazionalaren izapidea](#)

Autonomia-erkidegoetakoak:

- [Oficina Antifrau de Catalunya](#)
- [Balear Uharteetako Ustelkeria Saihesteko eta Borrokatzeko Bulegoa](#)
- [Iruzurraren eta Ustelkeriaren aurkako Andaluziako Bulegoa](#)
- [Nafarroako Praktika Onen eta Ustelkeriaren Aurkako Bulegoa](#)
- [Iruzurraren Aurkako Valentziako Agentzia](#)
- [Gaztela eta Leongo Kontuen Kontseilua](#)
- [Gaztela-Mantxako gardentasun-kontseilua](#)
- [Informatzailearen Pertsona Babesteko Galiziako Agintaritza](#)
- [Madrilgo Erkidegoko Gardentasunerako eta Datuak Babesteko](#)

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

Kontseilua

Europar kanalak

Iruzurraren aurkako Europako Bulegoa (OLAF):

Kanal hauen bidez OLAFera zuzendu zaitezke:

Gutun bidez: Europako Batzordea, Iruzurraren aurka Borrokatzeko

Europako Bulegoa (OLAF), Ikerketak eta Operazioak B-1049 Brusela,

Belgika.

Posta elektroniko: OLAF-COURRIER@ec.europa.eu.

Doako linea telefonikoen bidez: <http://ec.europa.eu/anti-fraude>

- EBko finantza-interesei eragiten dieten delituengatik Europako Fiskaltzaren

aurrean salatzeko kanala

VI. INFORMATZAILEEN BABESA

Enpresak konpromisoa hartzen du arau-hausteei edo ez-betetzeei buruzko informazioa ematen duten pertsonak babesteko, 2/2023 Legeak dioen arabera.

Arau-hausteen berri ematen duten edo arau-hausteak ezagutaraztea ematen duten pertsonak eskubidea izango dute errepresalien aurkako

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

babesa izateko, betiere inguruabar hauek betetzen badira:

1. Zentzuzko arrazoiak baldin badituzte pentsatzeko komunikatzeko edo ezagutarazteko unean informazio hori egiazkoa dela, nahiz eta froga eztabaidaekin ez aurkeztu, eta informazio hori legearen aplikazio-esparruan sartzen dela.
2. Jakinarazpena edo errebelazioa legean aurreikusitako eskakizunaren arabera egin denean.

Berariaz debekatzen dira errepresalia dakarten ekintzak, -errepresalia-mehatxuak eta errepresalia-saioak barne-, legearen araberako komunikazioa aurkeztzen duten pertsonen aurka.

Errepresalia gisa, legeak debekatzen duen edozein egintza edo ez-egite, edo -zuzenean edo zeharka-, tratu kaltegarria eragiten duena ulertzen da, eta, horren ondorioz, pertsona horiek desabantaila partikularra dutenak beste baten aldean, lan- edo lanbide-testuinguruan, informatzaile izateagatik soilik edo jendaurreko errebelazio bat egiteagatik.

Adierazpen gisa, errepresalia gisa honako hauek hartzen dira:

a) Lan-kontratua etetea, lanetik kaleratzea edo lan- edo estatutu-harremana amaitzea, probaldia gainditu ondoren aldi baterako lan-kontratu bat ez berritzea edo behar baino lehenago amaitzea barne, edo ondasun-kontratua edo zerbitzu-kontratuak aurretiaz amaitzea edo deuseztatzea, edozein diziplina-neurri ezartzea, mailaz igotzea degradatzea edo mailaz igotzea ukatzea, eta lan-baldintzen funtsezko beste edozein aldaketa egitea, eta aldi baterako lan-kontratu bat kontratu mugagabe ez bihurtzea, baldin eta langileak lan mugagabea eskainiko litzaiokeen bidezko itxaropenak baditu neurri horiek lan-arloko legeriaren babesean edo dagokion enplegatu publikoaren estatutua arautzen duen legeriaren babesean eta zuzendaritza-boterearen erabilera erregularraren barruan gauzatzen direnean izan ezik, betiere egiaztatutako eta komunikazioa aurkeztearekin zerikusirik ez duten inguruabar, egitate edo arau-hausteengatik.

b) Kalteak -izen onekoak barne-, edo galera ekonomikoak, bortxaketak, larderiak, jazarpena edo ostrazismoa.

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

c) Lan- edo lanbide-jardunaren ebaluazioa edo erreferentzia negatiboak.

d) Zerrenda beltzetan sartzea edo arlo sektorial jakin batean informazioa zabaltzea, baldin eta enplegurako sarbidea edo obra edo zerbitzuen kontratazioa zailtzen edo eragozten badute.

e) Lizentzia edo baimen bat ukatzea edo baliogabetzea.

f) Prestakuntza ukatzea.

g) Bereizkeria, edo tratu kaltegarria edo bidegabea.

Bi urteko epea igaro ondoren, jakinarazpena edo ezagutarazpena egiteagatik eskubideak urratu zaizkion pertsonak, agintaritza eskudunaren babes eskatu ahal izango du. Pertsona horrek, salbuespenez eta modu justifikatuan, babes-epea luzatu ahal izango du, eraginpean gerta daitezkeen pertsonen edo organoen entzun ondoren. Babes aldia luzatzen ez bada, horretarako arrazoiak eman beharko dira.

Komunikazioak eta errebelazioak aurkeztea eragozteko edo zailtze helburu duten administrazio-egintzak, bai eta errepresalia diren edo lege honen babesean haiek aurkeztu ondoren diskriminazioa eragiten duten egintzak ere, guztiz baliogabetuta geratuko dira eta, hala badagokio, diziplinazko edo erantzukizuneko neurri zuzentzaileak ekarriko dituzte, kalte-dunari eragindako kalte-galeren ordaina barne.

Txostena izapidetzen ari den bitartean, komunikazioak eragiten dien pertsonen errugabetasun-presuntziorako, defentsarako eta espedientera sarrera izateko eskubidea izango dute, lege honetan araututako moduan, bai eta informatzaileentzat ezarritako babes bererako ere, haien nortasuna zainduz eta prozedurako egitate eta datuen konfidentzialtasuna bermatuz

Informatzailea Babesteko Agintaritza Independenteak (A.A.I.) behin-behineko neurriak hartu ahal izango ditu, instruitzen dituen zehapen-prozeduren esparruan, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 56. artikuluan ezarritako baldintzetan.

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

Legean aurreikusitako babesetik kanpo geratzen dira, berariaz, honako hauek jakinarazten edo ezagutarazten dituzten pertsonak:

1. Informaziorako barne-sistemaren batek edo legean aurreikusitako arrazoren batek onartu ez dituen komunikazioetan jasotako informazioak.
2. Pertsonen arteko gatazkei buruzko erreklamazioei lotutako informazioak, edo informatzaileari eta komunikazioan edo errebelazioan aipatzen diren pertsonen soilik eragiten dietenak.
3. Dagoeneko jendearentzat guztiz eskuragarri dauden informazioak edo zurrumurru hutsak direnak.
4. Legearen esparruan sartzen ez diren ekintzei edo ez-egiteei buruzko informazioak.

VII. KONFIDENTZIALTASUNA ETA DATUEN BABESA

Tratamenduaren xede diren datu pertsonalak, aurkeztutako dokumentuak eta informazio pertsonala jasotzen duen komunikazioan emandako beste edozein informazio konfidentzialtasunez tratatuko dituzte Informaziorako Barne-Sistemako arduradunek, aurkeztutako salaketa ikertzeko eta kudeatzeko betebeharra betetzeko, bai eta Arau-hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonen babesa arautzen duen otsailaren 20ko 2/2023 Legean ezarritako lege-betebeharrak betetzeko ere.

Ez da bilduko informazio jakin bat tratatzeko egokia ez den datu pertsonalik, edo, istripuz biltzen badira, bidegabeko atzerapenik gabe ezabatuko dira.

Datu pertsonalen tratamendua honako hauek betetzen direla zainduz egingo da: 2/2023 Legea, otsailaren 20koa, arau hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonen babesa arautzen duena; 2016/679 (EB) Araudia, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena,

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

2016ko apirilaren 27koa, Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoarena, eta 7/2021 Lege Organikoa, maiatzaren 26koa, arau-hauste penalak prebenitzeko, detektatzeko, ikertzeko eta epaitzeko eta zehapen penalak betearazteko tratatutako datu pertsonalak babesteari buruzkoa.

Barne-informazioko sisteman jasota dauden datu pertsonaletarako sarbidea honako hauetara mugatuko da:

- a) Sistemaren Arduraduna eta zuzenean kudeatzen duena.
- b) Giza Baliabideetako Arduraduna edo behar bezala izendatutako organo eskuduna, langile baten aurkako diziplina-neurriak hartzea bidezkoa denean bakarrik.
- c) Erakunde edo organismoko zerbitzu juridikoen arduraduna, jakinarazpenean zerrendatutako egitateei buruzko legezko neurriak hartzea bidezkoa bada.
- d) Noizean behin izendatzen diren tratamenduaren arduradunak.
- e) Datuak babesteko ordezkaria.

Datuak Lege Sailari, Abokatuei, Organo Judizialei eta Estatuko Segurtasun Indar eta Kidegoei jakinarazi ahal izango zaizkie, baldin eta jasotako informazioaren bat delitu edo legezko arau-haustetzat har badaiteke.

Tratamenduaren legezko oinarria: Barne-komunikazioetan, datu pertsonalen tratamendua zilegi izango da Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 6.1.c) artikulua, abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 8. artikulua eta maiatzaren 26ko 7/2021 Lege Organikoaren 11. artikulua xedatzen dutenaren arabera, baldin eta, 10. artikuluetan ezarritakoaren arabera, barne-informazioko sistema bat izatea nahitaezkoa bada. Nahitaezkoa ez bada, tratamendua aipatutako erregelamenduaren 6.1.e) artikuluan babestuta dagoela ulertuko da. Kanpoko komunikazio-kanaletan datu pertsonalen tratamendua zilegi izango da (EB) 2016/679 Erregelamenduaren 6.1.c) artikulua, abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 8. artikulua eta maiatzaren 26ko 7/2021 Lege Organikoaren 11. artikulua xedatzen dutenaren arabera.

Interesdunaren eskubideak: Interesdunaren eskubideak: sarbidea, zuzentzea, ezabatzea, mugatzea, eramangarritasuna eta aurka egitea, doan, helbide elektronikoa honetara idatzita: rgpd@itasua.com, legez aurreikusitako

SALAKETA-KANALAREN BARNE- POLITIKA

EGUNERATZEA 2025

kasuetan.

Iraupena: Datuak espedientea tramitatzeko legez ezarritako epean (3 hilabete) gordeko dira, baita ekintza legalak gauzatzeko behar den denboran edo kanalaren kudeaketaren ebidentzia utzi behar bada ere. Interesdunak eskubidea du AEPDaren aurrean erreklamazioa aurkezteko www.aepd.es webgunean, bere eskubideen babesa eskatzeko.

VIII. HEDATZEA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Enpresak aldizkako trebakuntzak eta sentsibilizazio kanpainak egingo ditu zintzotasunaren eta gardentasunaren kultura sustatzeko, eta langileei eta interesa duten beste alderdi batzuei informaziorako barne-sistemari buruzko informazioa emateko.

2/2023 Legearen arabera informatzaileei eskaintzen zaizkien eskubide eta babesei buruzko informazioa ere emango du enpresak.

Enpresak konpromisoa hartzen du politika hori langile eta alderdi interesdun guztien artean zabaltzeko eta aldian-aldian eguneratzeko, aplikatu beharreko lege eta arauekin bat datorrela bermatzeko.

Vitoria-Gasteiz, 2025eko azaroaren 14ean.

Sinatuta. Itsaso Larruri Alquiza